|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Theresianische Militärakademie**



**C U R R I C U L U M**

für das Seminar

**GesprächsFührung - Refresher**

(GeFü-Ref)

**entwickelt durch**

Theresianische Militärakademie/Institut für Offiziersweiterbildung

Sachlich für die inhaltliche und formale Richtigkeit:

WR.NEUSTADT, 02.03.2022

Der Kommandant

der Theresianischen Militärakademie:



**Inhaltsverzeichnis und ggf. Abbildungs- und Tabellenverzeichnis**

[1 Einbettung der Ausbildung in das Gesamtausbildungssystem 3](#_Toc97111072)

[2 Ausbildungsziel 3](#_Toc97111073)

[Lehrveranstaltungs- bzw. Ausbildungsmodul – GesprächsFührung - Refresher: 3](#_Toc97111074)

[3 Modul- und Lehrveranstaltungsziel 4](#_Toc97111075)

[**3.1** **Modul- und Lehrveranstaltungsübersicht** 4](#_Toc97111076)

[**3.2** **Modul- und Lehrveranstaltungsbeschreibung** 5](#_Toc97111077)

[4 Zulassungsbedingungen, Einstiegsvoraussetzungen und Aufnahmeverfahren 7](#_Toc97111078)

[**4.1** **Zulassungsbedingungen** 7](#_Toc97111079)

[**4.2** **Einstiegsvoraussetzungen** 7](#_Toc97111080)

[**4.3** **Aufnahmeverfahren** 7](#_Toc97111081)

[5 Didaktisch methodische Richtlinien 7](#_Toc97111082)

[6 Prüfungsordnung 7](#_Toc97111083)

[7 Kursblatt 8](#_Toc97111084)

**Sprachliche Gleichbehandlung**

Die in diesem Curriculum verwendeten personenbezogenen Ausdrücke betreffen, soweit dies inhaltlich in Betracht kommt, Frauen und Männer gleichermaßen.

# **1 Einbettung der Ausbildung in das Gesamtausbildungssystem**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Einbettung** | **Vorausbildung** | **Ausbildung** | **Folgeausbildung** |
| **Bezeichnung** |  | GeFü-Ref |  |
| **Warum** |  | Ausbildung von Führungspersonal |  |
| **Wer/Zielgruppe** | Miliz, Berufskader und sonstige | Führungspersonal |  |
| **Was/Ausbildungsziel** |  | Wiederholen der Inhalte des LG GeFüReflektion von GesprächsführungenAlternierendes (wechselnde SG) Kennenlernen und Anwenden von vertiefenden Elementen und aktuell relevante Modelle auf dem Gebiet der GeFü wie: Konfliktbewältigung Transaktionsanalyse Mitarbeitergespräch Mobbingprävention |  |
| **Wann/Dauer** |  | gem. Ausbildungskalender / 2 Tage |  |
| **Wie/Aufbau** |  | Einzel- und GruppenarbeitenDiskussionRollenspieleReflexion und Transfer |  |
| **Wo** |  | national |  |

# **2 Ausbildungsziel**

## Lehrveranstaltungs- bzw. Ausbildungsmodul – GesprächsFührung - Refresher:

Der Seminarteilnehmer kennt vertiefende Elemente und aktuell relevante Modelle im Bereich der Gesprächsführung, hat das im Lehrgang GesprächsFührung erworbene Wissen und Können gefestigt und vertieft, sowie durch die geleitete Nachbereitung seiner Erfahrungen, seine Kompetenz als Führungskraft gesteigert.

# **3 Modul- und Lehrveranstaltungsziel**

## **3.1 Modul- und Lehrveranstaltungsübersicht**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Modulbezeichnung** | **Lehrveranstaltungen/Wissensgebiete** | **Std** | **davon****Std** **aNDZ** | **Std****Arbeits-aufwand** |
| GeFü-Ref | 01: Wiederholung der Inhalte des LG GeFü | 4 |  | 4 |
| 02: Reflektion von Gesprächsführungen | 3 |  | 3 |
| 03: Vermittlung von aktuellen Modellen auf dem Gebiet der Gesprächsführung | 10 |  | 10 |
| Einstiegsprüfung/Vorprüfung |  |  |  |
| **Administration** (Organisation, Verlegungen) | 1 |  | 1 |
| **Gesamtsummer** | **18** |  | **18** |

Im Rahmen des Seminares sind für Tn keine MDL/Mehrarbeit vorgesehen.

## **3.2 Modul- und Lehrveranstaltungsbeschreibung**

|  |  |
| --- | --- |
| **Modulnummer/Kursschlüssel:** | **Arbeitsaufwand:**18 Stunden |
| **Modulname:**GesprächsFührung-Refresher |
| **Modulziel:**Der Seminarteilnehmer kennt vertiefende Elemente und aktuell relevante Modelle im Bereich der Gesprächsführung, hat das im Lehrgang GesprächsFührung erworbene Wissen und Können gefestigt und vertieft, sowie durch die geleitete Nachbereitung seiner Erfahrungen, seine Kompetenz als Führungskraft gesteigert. |
| **Erforderliche Vorkenntnisse:** Inhalte LG GeFü |

|  |
| --- |
| **Lehrveranstaltung:** 01: Wiederholung der Inhalte des LG GeFü |
| **Lehrveranstaltungsziel:** Der Seminarteilnehmer wiederholt die Inhalte des LG GeFü und übt die Anwendungen und Techniken:* Grundlagen der Konfliktbearbeitung in Führungssituationen
* Grundlagen der Fragetechniken
* Methoden und Modelle anhand von Fallarbeiten
* Grundlagen der Gesprächsarchitektur
 |
| **Arbeitsaufwand:** 4 Stunden |
| **Fachliche Qualifikation des Lehrpersonals:** TeamT/C&SV |
| **Erforderliche Vorkenntnisse:** Inhalte LG GeFü |
| **Grundlage(n) für die LV:** Theresianische Militärakademie. Skripten GesprächsFührung (2022). SITOS Six. |
| **Zu verwendende Ausbildungsmittel und Simulation:**  |

|  |
| --- |
| **Lehrveranstaltung:** 02: Reflektion von Gesprächsführungen |
| **Lehrveranstaltungsziel:** Der Seminarteilnehmer steigert durch die geleitete Nachbereitung seiner Erfahrungen (Nachbesprechung, Reflektion) seine Kompetenz als Führungskraft. |
| **Arbeitsaufwand:** 3 Stunden |
| **Fachliche Qualifikation des Lehrpersonals:** TeamT/C&SV |
| **Erforderliche Vorkenntnisse:** Inhalte LG GeFü |
| **Grundlage(n) für die LV:** Theresianische Militärakademie. Skripten GesprächsFührung (2022). SITOS Six. |
| **Zu verwendende Ausbildungsmittel und Simulation:**  |

|  |
| --- |
| **Lehrveranstaltung:** 03: Vermittlung von aktuellen Modellen auf dem Gebiet der Gesprächsführung |
| **Lehrveranstaltungsziel:** Alternierendes (wechselnde SG) Kennenlernen und Anwenden von vertiefenden Elementen und aktuellen Modellen auf dem Gebiet der Gesprächsführung wie: * Konfliktbewältigung
* Transaktionsanalyse
* Mitarbeitergespräch
* Mobbing/Bossing
 |
| **Arbeitsaufwand:** 10 Stunden |
| **Fachliche Qualifikation des Lehrpersonals:** TeamT/C&SV |
| **Erforderliche Vorkenntnisse:** Inhalte LG GeFü |
| **Grundlage(n) für die LV:** Theresianische Militärakademie. Skripten GesprächsFührung - Refresher (2022). SITOS Six. |
| **Zu verwendende Ausbildungsmittel und Simulation:**  |

# **4 Zulassungsbedingungen, Einstiegsvoraussetzungen und Aufnahmeverfahren**

## **4.1 Zulassungsbedingungen**

Das Seminar dient den definierten Personengruppen zur persönlichen Fort- und Weiterbildung.

## **4.2 Einstiegsvoraussetzungen**

Absolvierter LG GeFü

## **4.3 Aufnahmeverfahren**

entfällt

# **5 Didaktisch methodische Richtlinien**

Das Seminar orientiert sich an konstruktivistisch/aneignungsdidaktischen Lernumgebungen.

# **6 Prüfungsordnung**

entfällt

# **7 Kursblatt**

|  |  |
| --- | --- |
| **Bezeichnung:** GesprächsFührung - Refresher | **Kursnummer:***B-346* |
| **Kursschlüssel: MGFR** |
|  **Grundausbildung** 🞎 |  **Weiterbildung** 🞎 |  **Fortbildung** ⌧ |
| **Ausbildungsziel:**Der Seminarteilnehmer kennt vertiefende Elemente und aktuell relevante Modelle im Bereich der Gesprächsführung, hat das im Lehrgang GesprächsFührung erworbene Wissen und Können gefestigt und vertieft, sowie durch die geleitete Nachbereitung seiner Erfahrungen, seine Kompetenz als Führungskraft gesteigert. |
| **Personengruppen: Stand:**⌧ Offizier/in ⌧ Berufskader⌧ Unteroffizier/in ⌧ Miliz🞏 Charge ⌧ Sonstige⌧ Sonstige | **Zulassungsbedingungen:**Das Seminar dient den definierten Personengruppen zur persönlichen Fort- und Weiterbildung. |
| **Einstiegsvoraussetzungen:**Absolvierter LG GeFü |
| **WÜ-Schlüssel/Anmerkungen für Miliz:** |
| **Anzahl der Teilnehmenden:** | min 6 | max 12 |
| **Anmerkungen:** |
| **Ausbildungsverantwortliche Stelle:** Theresianische Militärakademie**Ausbildungsdurchführende Stelle:** TherMilAk/Inst2 |
| **Dauer:** 2 Ausbildungstage |
| **Mehrdienstleistungsbedarf pro Teilnehmer:** 0 |